



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 08. 06. 2016 r.

BON-VII.5280.1.3.2016.GG

Pani
dr Edyta Bielak-Jomaa
Generalny Inspektor Ochrony
Danych Osobowych

W nawiązaniu do pisma z dnia 23 maja br., znak DOLiS-033-167/16/SR, przy którym przekazano uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Odnosząc się do wątpliwości w zakresie konieczności określania w § 7 projektu 10-letniego terminu przechowywania dokumentacji i braku uzasadnienia wprowadzenia przedmiotowej regulacji, pragnę wyjaśnić, że zastosowanie tego terminu podyktowane jest koniecznością umożliwienia Komisji Europejskiej monitorowania przyznanej pomocy, zgodnie z art. 12 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.). Ponadto, stosownie do art. 17 rozporządzenia Rady (UE) nr 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L 248 z 24.09.2015, str. 9) uprawnienia Komisji w zakresie windykacji pomocy podlegają 10-letniemu okresowi przedawnienia. Mając powyższe na uwadze, rozszerzono uzasadnienie projektu w przedmiotowym zakresie.

Odnosząc się do uwagi dotyczącej wątpliwości w zakresie podawania we wzorze formularza INF-D-P (*miesięczna informacja o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych*) Numeru Identyfikacji podatkowej (NIP) pracownika, uprzejmie informuję, że ze względu na brak możliwości dokonania modyfikacji systemu informatycznego PFRON w terminie do dnia 1 lipca br. (data wejścia w życie projektowanego rozporządzenia), przedmiotowa uwaga zostanie uwzględniona przy najbliższej nowelizacji rozporządzenia. W chwili obecnej, w sytuacji braku możliwości dostosowania systemu PFRON w ww. terminie, uwzględnienie przedmiotowej uwagi może stanowić zagrożenie dla realizacji zadania wypłaty dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, co wiąże się z negatywnymi skutkami dla adresatów prawa - beneficjentów pomocy.